

Guías **cenea**



Guía para el desarrollo de un plan estratégico
de Ergonomía o Salud Ocupacional – Primera Parte.



Presentación

El **Centro de Ergonomía Aplicada (CENEA)** es un centro tecnológico fundado en Barcelona, pionero en Ergonomía laboral, que desde sus inicios en 1997 ofrece servicios de **Consultoría** en Ergonomía para empresas, así como programas de **Formación** en diversas áreas de la Salud Ocupacional.

La experiencia empresarial en más de 20 sectores de actividad, junto con la presencia en varios países de Europa, Asia y Latinoamérica, nos ha permitido desarrollar un método científico-práctico, único en el mundo, capaz de:

- Optimizar el sistema productivo de las empresas a las que asesoramos.
- Mejorar a la par de la productividad, la salud de los trabajadores.

A lo anterior se une la vocación de formación continua de los consultores, profesores y ergónomos que integramos esta empresa, – en áreas de la ingeniería, medicina, diseño, psicología, prevención de riesgos y salud ocupacional–, con el objetivo de ofrecer un sello de calidad en todas las Maestrías, Diplomas de Especialización y Cursos que impartimos por todo el mundo, los cuáles puedes revisar en nuestra web: [calendario de cursos](#).

Nuestra participación y presencia activa en los principales Comités Técnicos de Normalización y de Investigación Internacionales y en las principales Asociaciones de Ergonomía Mundiales, junto al hecho de ser miembros de la Escuela Internacional de Ergonomía de la postura y el movimiento EPM-IES (con sede en Milán), son una garantía para el cumplimiento de las normas técnicas y legislativas vigentes en cada momento.

Plan Estratégico de Ergonomía y Salud Ocupacional 2021-2023

El presente documento representa una guía para el desarrollo de un **Plan Estratégico de Ergonomía y Salud Ocupacional**, “**posterior a desarrollo de un mapa de estimación de riesgos según los criterios del ISO TR 12295**”.

Introducción

Desarrollar una breve introducción, en lo posible, alineada con el plan director o plan estratégico de la compañía.

Conviene destacar en un apartado específico, algunas líneas estratégicas de la compañía que se alineen con este plan estratégico.

Misión de SSO

La misión del departamento de SSO de NOMBRE DE LA COMPAÑIA se propone como misión:

Promover iniciativas y coordinar acciones en materia de.....

Se pueden detallar en las siguientes misiones específicas (ejemplos):

M1	Impulsar
M2	Promover
M3	Vigilar
M4	Impulsar
M5	Impulsar
M6	Generar

Visión de SSO

El escenario deseado para NOMBRE DE LA COMPAÑIA en materia de Ergonomía y Salud Ocupacional en el trienio 2021-2023 se caracteriza por la individualización en cinco visiones claves (ejemplos):

V1	La ergonomía y la salud ocupacional deben ser.....
V2	Todos los agentes vinculados a la compañía deben.....
V3	La mejora constante los centros de trabajo y las condiciones de trabajo...

V4	Se promueve y consolida.....
V5	Los servicios

Líneas de actuación estratégicas

Las líneas de actuación constituyen los planes básicos sobre los que se constituye la estrategia y permiten alcanzar la visión deseada. Se definen las siguientes cinco líneas de actuación (ejemplos):

LA1	Conocimientoespecializado
LA2	Innovacióntecnológica
LA3	Excelenciaen gestión de riesgos
LA4	Consolidaciónde la cultura del bienestar
LA5	Desarrollode nuevos negocios



Influencia de las líneas de actuación en cada una de las visiones de Ergonomía y SO

Matriz de impacto de las líneas de actuación

Para el aseguramiento del impacto que puede tener cada una de las líneas de actuación en el cumplimiento de las misiones y en el acercamiento de las visiones definidas, es necesario verificar la matriz de impacto de las tres variables.

En esta matriz se muestran dos niveles de interacción de acuerdo con la importancia que recobra una línea de actuación en el impacto hacia la visión y la misión. Este nivel de importancia se clasifica en los siguientes niveles:

	Línea de actuación con “importante” impacto sobre la visión y la misión
	Línea de actuación con impacto en la visión y la misión
	No hay presencia de línea de actuación que impacte en la visión y la misión.

	M1: Impulsar la	M2: Promover y supervisar el	M3: Vigilar de forma sistemática	M4: Impulsar la mejora de los centros de trabajo y las condiciones de trabajo	M5: Impulsar la cooperación y colaboración entre	M6: Generar y transferir conocimiento en
V1: La seguridad y la salud laboral debe ser	LA4: Consolidación de la cultura de bienestar	LA4: Consolidación de la cultura de bienestar	LA3: Excelencia en gestión de riesgos	LA3: Excelencia en gestión de riesgos		
V2: Todos los agentes deben percibir la prevención de riesgos laborales	LA1: Conocimiento especializado			LA1: Conocimiento especializado		LA1: Conocimiento especializado
V3: Se mejoran de manera constante los centros de trabajo y las condiciones de trabajo,	LA3: Excelencia en gestión de riesgos		LA4: Consolidación de la cultura de bienestar	LA3: Excelencia en gestión de riesgos	LA3: Excelencia en gestión de riesgos	LA2: Innovación tecnológica
V4: Se promueve y consolida	LA3: Excelencia en gestión de riesgos	LA2: Innovación tecnológica	LA2: Innovación tecnológica	LA3: Excelencia en gestión de riesgos		LA1: Conocimiento especializado
V5: Los servicios de S			LA5: Desarrollo de nuevos negocios			LA5: Desarrollo de nuevos negocios

Matriz de líneas de actuación en relación con las misiones y visiones de Ergonomía y SO

Objetivos Estratégicos (OE) por Línea de Actuación Estratégica (LA)

Para cada una de las líneas de actuación, se definen los **objetivos estratégicos** que consolidarán el plan a seguir. Cada objetivo estratégico debe estar codificado con la numeración consecutiva dependiendo de la línea de actuación en donde se ha desarrollado (p. ej. OE1). Dentro de cada objetivo estratégico se describen las **actividades específicas** que permitirán la consecución del objetivo en el tiempo.

Tabla de objetivos estratégicos (ejemplos):

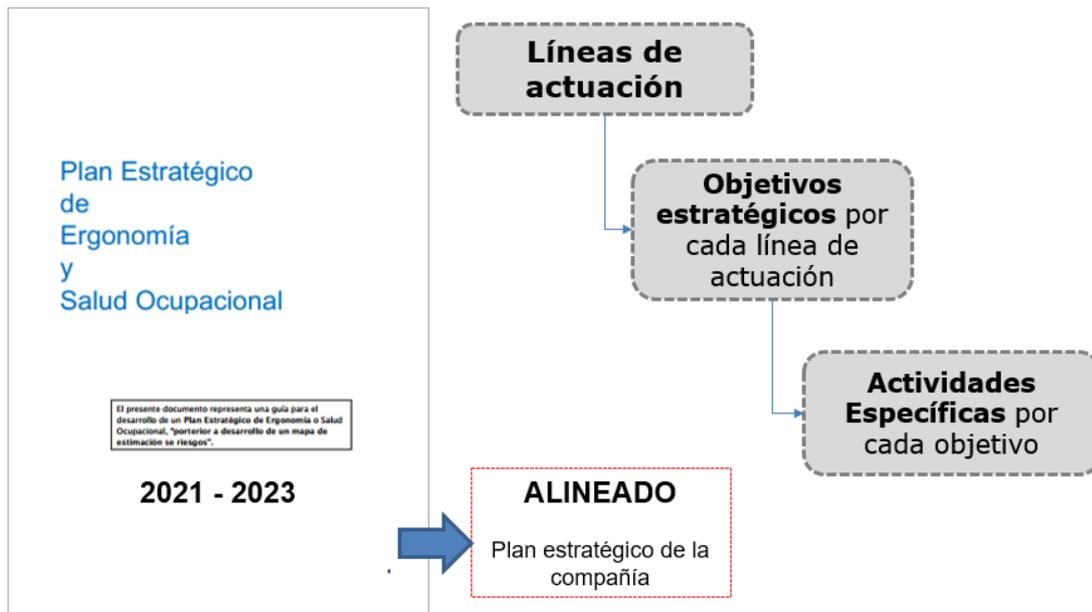
Objetivos estratégicos		Líneas de actuación				
		LA1	LA2	LA3	LA4	LA5
OE1	Gestión	X	X		X	
OE2	Formación especializada....	X				
OE3	Actualización continua del....	X		X	X	
OE4	Gestión de la innovación en		X			
OE5	Reconversión tecnológica		X	X		
OE6	Desarrollo y explotación de		X			X
OE7	Generación e implantación de...		X	X		
OE8	Estandarización de la gestión de riesgos ...			X		
OE9	Promover el desarrollo normativo y legal			X	X	
OE10	Consolidar los procesos de...				X	
OE11	Desarrollo cultural en empresas contratistas....		X		X	

X	Objetivo estratégico que desarrolla la línea de actuación.
X	Objetivo estratégico que pertenece a otra línea de actuación pero que también desarrolla esta línea de actuación.
X	Objetivo estratégico que no desarrolla la línea de actuación pero que contribuye a su desarrollo.

Cronograma del plan estratégico

Objetivos estratégicos		2021	2022	2023
OE1	Gestión ...	x	x	
OE2	Formación ...	x	x	x
OE3	Actualización ...		x	x
OE4	Investigación y desarrollo...	x	x	x
OE5	Gestión de la innovación en tecnologías de la información (TI) en SSO	x		
OE6	Reconversión tecnológica de los procesos de gestión de SSO		x	x
OE7		x		
OE8			x	
OE9				x
OE10		x	x	
OE11				x

Estructura mínima de una propuesta





www.cenea.eu

CENEA Especialistas en formación y consultoría en Ergonomía y Salud Ocupacional



19 años
impartiendo
formación



+ de 25.000
alumnos
de 19 países



+ de 400
empresas
asesoradas
en el mundo

cenea
la ergonomía laboral del s.XXI



Dirección:
Calle Cardenal Reig 23 (local),
08028 Barcelona (España)



Teléfono:
+34 934 408 005



Email:
info@cenea.eu